مورچه هر روز صبح زود سر کار می رفت و بلافاصله کارش را شروع می کرد



Every day, a small ant arrives at work very early and starts work immediately.

FUNZUG.COM



با خوشحالی به میزان زیادی تولید می کرد





رئیسش که یک شیر بود، از اینکه می دید مورچه می تواند بدون سرپرستی بدین گونه کار کند، بسیار متعجب بود



The Chief, a lion,
was surprised to see that
the ant was working
without supervision.



بنابراین فکر کرد که اگر مورچه می تواند بدون هیچ گونه سرپرستی بدین مقدار تولید کند، پس با داشتن یک سرپرست حتماً میزان تولیدش بسیار بالاتر خواهد رفت

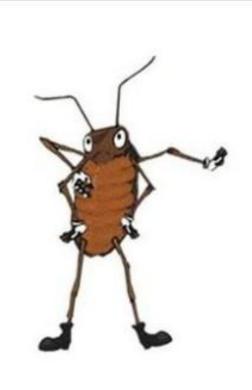




He thought if the ant can produce so much without supervision, wouldn't she produce even more if she had a supervisor!



او بدین منظور سوسکی را که تجربه بسیار زیادی در سرپرستی داشت و به نوشتن گزارشات عالی شهره بود، استخدام کرد



So he recruited a

cockroach

who had extensive

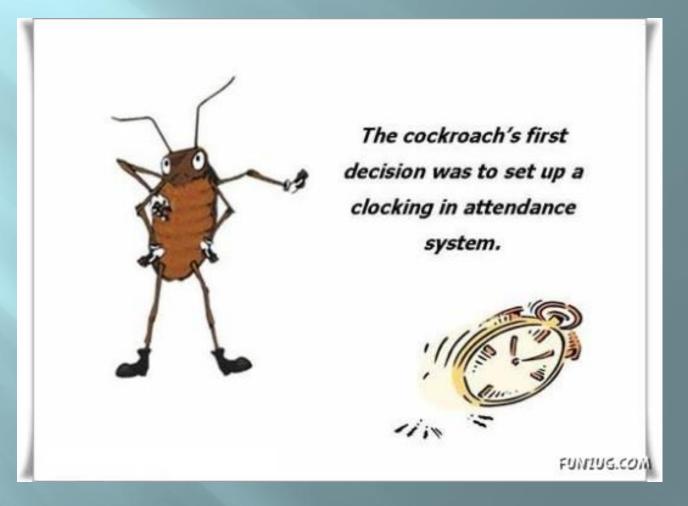
experience as supervisor

and who was famous for

writing excellent reports.

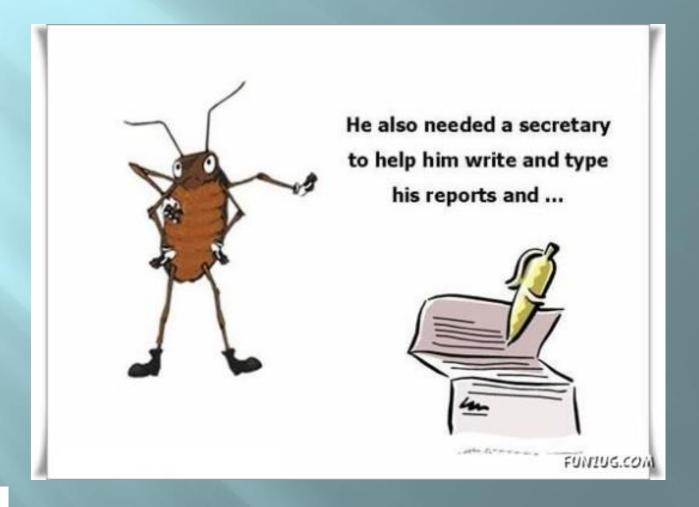


اولین تصمیم سوسک راه اندازی دستگاه ثبت ساعت ورود و خروج بود





او همچنین برای نوشتن و تایپ گزارشاتش به کمک یک منشی نیاز داشت





عنکبوتی هم مدیریت بایگانی و تماسهای تلفنی را بر عهده گرفت



... he recruited a spider, who managed the archives and monitored all phone calls.







شیر از گزارشات سوسک لذت برده و از او خواست که نمودارهایی که نرخ تولید را توصیف می کند تهیه نموده که با آن بشود روندها را تجزیه تحلیل کند. او می توانست از این موارد در گزارشاتی که به هیأت مدیره می داد استفاده کند



The lion was delighted
with the cockroach's
reports
and asked him to produce
graphs to describe
production rates and to
analyse trends, so that he
could use them for
presentations at
Board's meetings.



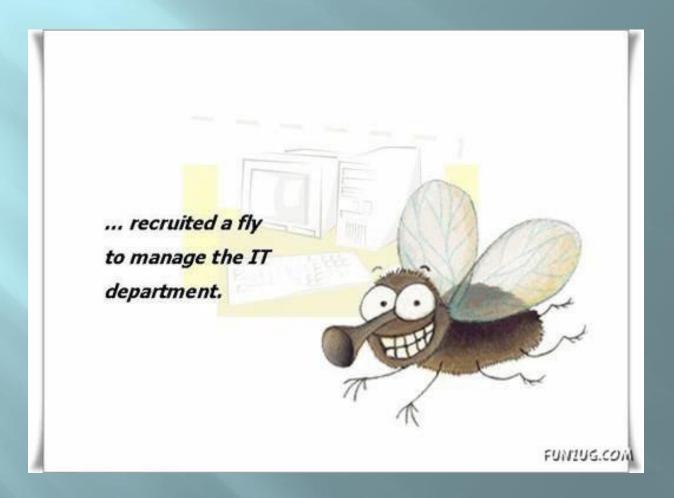
بنابراین سوسک مجبور شد که کامپیوتر جدیدی به همراه یک دستگاه پرینت لیزری بخرد



So the cockroach had to buy a new computer and a laser printer and ...



... او از یک مگس برای مدیریت واحد تکنولوژی اطلاعات استفاده کرد





مورچه که زمانی بسیار بهره ور و راحت بود؛ از این حذ افراطی کاغذ بازی و جلساتی که بیشترین وقتش را هدر می داد متنفر بود



The ant, who had once been so productive and relaxed, hated this new plethora of paperwork and meetings which used up most of her time...!



شیر به این نتیجه رسید که زمان آن فرا رسیده که شخصی را به عنوان مسئول واحدی که مورچه در آن کار می کرد معرفی کند



The lion came to the conclusion that it was high time to nominate a person in charge of the department where the ant worked.



این سمت به جیرجیرک داده شد. اولین تصمیم او هم خرید یک فرش و نیز یک صندلی ارگونومیگ برای دفترش بود

The position was given to the cicada, whose first decision was to buy a carpet and an ergonomic chair for his office.





این مسئول جدید یعنی جیرجیرک هم به یک کامپیوتر و یک دستیار شخصی که از واحد قبلی اش آورده بود، به منظور کمک به برنامه بهینه سازی استراتژیک کنترل کارها و بودجه نیاز پیدا کرد

The new person in charge, the cicada, also needed a computer and a personal assistant, who he brought from his previous department, to help him prepare a Work and Budget Control Strategic Optimisation Plan ...





اکنون واحدی که مورچه در آن کار می کرد، به مکان غمگینی تبدیل شده بود که دیگر هیچ کسی در آنجا نمی خندید و همه ناراحت بودند

The Department where the ant works is now a sad place, where nobody laughs anymore and everybody has become upset...





در این زمان بود که جیرجیرک، رئیس یعنی شیر را متقاعد کرد که نیاز مبرم به شروع یک مطالعه سنجش شرایط محیطی وجود دارد



It was at that time that the cicada convinced the boss, the lion, of the absolute necessity to start a climatic study of the environment.

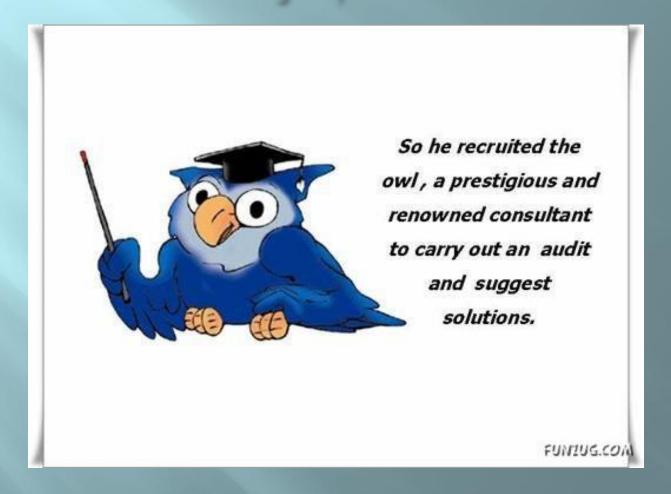


با مرور هزینه هایی که برای اداره واحد مورچه می شد، شیر فهمید که بهره وری بسیار کمتر از گذشته شده است



Having reviewed the charges for running the ant's department, the lion found out that the production was much less than before.

بنابراین او جغد که مشاوری شناخته شده و معتبر بود را برای ممیزی و پیشنهاد راه حل اصلاحی استخدام نمود.



جغد سه ماه را در آن واحد گذراند و با یک گزارش حجیم چند جلدی باز آمد. نتیجه نهایی این بود: "تعداد کارکنان بسیار زیاد است"



The owl spent three months in the department and came up with an enormous report, in several volumes, that concluded:

"The department is overstaffed ..."



حدس می زنید اولین کسی که شیر اخراج کرد چه کسی بود؟



Guess who the lion fires first?



مسلماً مورچه؛ چون او عدم انگیزه اش را نشان داده و نگرش منفی داشت.

The ant, of course, because she "showed lack of motivation and had a negative attitude".





- تهیه شده در گروه مشاوره مدیریت منابع انسانی رایان راهبرد چابک:
 - www.isurvey.ir 🗖
 - شماره تماس ۹۹ ۴۴۶۶۷۴۰۸
 - فکس ۴۴۶۶۷۳۸۴
 - hr@isurvey.ir ايميل: 🗉
 - وبلاگ مدیریت منابع انسانی و تکنولوژی:
 - www.iranhumanresources.blogfa.com

